

1. Inleiding

De Raad van Toezicht van Zonnehuisgroep Amstelland geeft met dit document richting aan haar visie op toezicht. Uitgangspunt vormen de Governancecode Zorg 2022 en het Kader Goed Bestuur 2020. Deze visie is opgesteld in samenspraak met de Raad van Bestuur, wordt gedeeld met medezeggenschapsorganen en periodiek geëvalueerd. Het document is geen statisch kader, maar een dynamisch uitgangspunt dat meebeweegt met de maatschappelijke en zorginhoudelijke ontwikkelingen.

Toezicht bij Zonnehuisgroep Amstelland sluit aan bij de missie: ondersteunen bij een waardevol leven met een aanbod dat past. Onze visie ‘Deel jij met mij?’ vormt hierbij het leidende uitgangspunt.

2. Uitgangspunten van toezicht

- Kwaliteit van leven als kompas;
- Vertrouwen en nabijheid: toezicht gebeurt op basis van vertrouwen, met oog voor signalen uit de praktijk;
- Onafhankelijk en aanvullend: rollen van Raad van Bestuur en Raad van Toezicht zijn zuiver en aanvullend;
- Transparantie en dialoog: toezicht draagt bij aan een open gesprek en wederzijds leren;
- Maatschappelijke verantwoordelijkheid: de Raad toetst of de keuzes passen bij de maatschappelijke opgave van de organisatie.

3. Rollen en verantwoordelijkheden

De Raad van Toezicht vervult vier kerntaken:

- Toezichthouder;
- Werkgever;
- Kritische sparringpartner;
- Verbinding en representatie.

4. Werkwijze van toezicht

De Raad van Toezicht werkt vanuit vertrouwen. Tegelijkertijd toetst de Raad of cliënten en familie goed ondersteund worden, of medewerkers betekenisvol werk kunnen doen en of de bedrijfsvoering gezond is. Zij hebben oog voor signalen uit de dagelijkse praktijk. De Raad heeft daartoe structureel contact met medezeggenschapsorganen en management en bezoekt locaties en wijkteams. De rollen van de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht zijn helder en aanvullend: ieder weet waar hij/zij voor staat, samen vormen zij een krachtig geheel.

Transparantie en dialoog zijn kernwoorden. Open gesprekken worden gestimuleerd. Juist in het delen van inzichten en ervaringen groeit men samen en leert men van elkaar. De maatschappelijke opgave voor de organisatie is groot. De Raad let er op dat de keuzes die worden gemaakt passen bij de opdracht van de organisatie.

De Raad van Toezicht houdt vanuit de vier kerntaken toezicht op strategische besluiten, kwaliteit, veiligheid, continuïteit van zorg, financiën en risicobeheersing. De Raad heeft daarnaast een scherpe blik op thema's die de integriteit van de organisatie raken. Verder vervult de Raad de rol van werkgever richting de Raad van Bestuur, fungeert als kritische sparringpartner en biedt een luisterend oor en constructieve feedback. Tot slot staat de Raad in verbinding met de buitenwereld. Jaarlijks wordt op initiatief van de Raad van Toezicht een themagerichte bijeenkomst georganiseerd voor directie, management, adviseurs en medezeggenschap.

De Raad zoekt continu naar een goede balans tussen kritisch meedenken en ruimte bieden voor het bespreken van dilemma's. Daarbij vindt de Raad het belangrijk om als een team te fungeren vanuit een gemeenschappelijke visie en met gemeenschappelijke waarden. Een team dat het belangrijk vindt om te weten wat er speelt in de organisatie, betrokken is en meedenkt over de dagelijkse uitdagingen, maar ook over de toekomst van de organisatie.

5. Focusgebieden-ambities

- Strategie en positionering en de daaraan verbonden risico's;
- Kwaliteit en veiligheid van zorg;
- Goed werkgeverschap en duurzame inzetbaarheid;
- Financiële gezondheid en interne risicobeheersing;
- Continuïteit van zorg en organisatie;
- Vastgoed;
- Duurzaamheid;
- Innovatie.

Ondersteunend hierbij zijn de vaste commissies:

- Kwaliteit, Personeel en Veiligheid;
- Auditcommissie Financiën & Vastgoed;
- Remuneratiecommissie.

6. Samenstelling en ontwikkeling

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden met brede (bestuurlijke) ervaring en specifieke deskundigheden. De Raad streeft in de samenstelling naar een inclusieve en diverse raad. De leden zijn maatschappelijk actief, beschikken over relevante netwerken en verdiepen zich in ontwikkelingen in de ouderenzorg.

De Raad werkt voortdurend aan eigen ontwikkeling en reflectie:

- Jaarlijkse evaluatie van het functioneren, eens per drie jaar begeleid door een externe partij;
- Permanente deskundigheidsbevordering van de leden;
- Zorg voor tijdige opvolging van leden.

7. Reflectie

De Raad van Toezicht reflecteert jaarlijks in het jaarverslag vanuit de verschillende rollen.

- Reflectie vanuit de toezichthoudende rol;
- Reflectie vanuit de rol als strategisch partner;
- Reflectie vanuit de rol als werkgever;
- Reflectie vanuit de rol als ambassadeur;
- Reflectie op het eigen functioneren als Raad van Toezicht.

8. Slot

Met deze visie bevestigt de Raad van Toezicht haar inzet voor transparant, betrokken en toekomstgericht toezicht. Toezicht is voor Zonnehuisgroep Amstelland niet alleen controle, maar vooral een bijdrage aan vertrouwen, kwaliteit en betekenisvol leven van cliënten/bewoners en medewerkers.